**颍泉农村商业银行2022年社会招聘简章**

颍泉农村商业银行位于阜阳市颍泉区，现有营业网点35个，在岗员工445人。截至2021年末，各项存款余额206亿元，贷款余额182亿元。因业务拓展需要，现面向社会公开诚聘英才，我行将提供有竞争力的薪酬福利待遇和广阔的发展晋升平台。

一、招聘岗位及职数

普通员工（颍泉辖区）9名，工作地点在颍泉区；

普通员工（界首支行）6名，工作地点在界首市；

计算机专业员工2名；法律专业员工1名。

报考普通员工岗位须接受我行统一调剂。

二、应聘基本条件

（一）具有良好的政治素质和思想品德，遵纪守法，诚实守信，无不良行为记录。

（二）认同安徽农金企业文化，具有较强的团队协作意识；热爱农村金融事业，志愿服务基层。

（三）有事业心、进取心和较强的学习能力，具备一定的分析判断、语言表达和文字写作能力。

（四）五官端正，身心健康，能够胜任岗位工作需要，符合我行履职回避相关要求。

（五）年龄在25周岁以下（1997年1月及以后出生），硕士研究生或具备2年经济金融工作经验者年龄可放宽至28周岁（1994年1月及以后出生）,博士研究生原则上不超过35周岁。

（六）符合以下学历及专业要求：

1.普通员工：境内外高等院校应历届毕业生，本科及以上学历、学士及以上学位。本科学历专业学科门类为：经济学、法学、文学、理学、工学、农学、管理学；硕士研究生及以上学历不限专业。

2.计算机专业岗位员工：境内外高等院校应历届毕业生，本科及以上学历、学士及以上学位，所学专业为计算机类。

3.法律专业岗位员工：境内外高等院校应历届毕业生，本科及以上学历、学士及以上学位，所学专业为法律类。

（七）境内院校2022年应届毕业生，须在2022年7月31日前毕业并取得毕业证、学位证；境外院校2022年应届毕业生，须在2022年7月31日前获得学历（学位）证书，并取得国家教育部留学服务中心出具的学历学位认证材料。

三、招聘流程

本次招聘按如下流程进行：网上报名🡪简历筛选🡪笔试🡪面试🡪体检🡪背调🡪岗前培训🡪签约录用。

（一）网上报名：2022年3月11日至2022年3月31日止。

（二）简历筛选：对应聘者进行资格审查，择优甄选确定参加笔试人员名单。

（三）笔试：对通过简历筛选人员进行笔试，确定入围面试人员名单。

（四）面试：组织通过笔试人员进行面试，择优确定拟录用人员。

（五）体检：参照公务员招录标准对拟录用人员进行体检。

（六）背调：对通过体检的拟录用人员进行背景调查。

（七）岗前培训：对通过背调的拟录用人员进行岗前培训。

（八）签约录用：与岗前培训合格的拟录用人员签订劳动合同。

四、应聘须知

（一）应聘者统一通过“安徽农村商业银行员工招聘系统”（以下称招聘系统）<https://zhaopin.ahrcu.com/recruit/>完成在线注册、报名(请电脑PC端使用360或IE浏览器登录)，并选择报考颍泉农村商业银行，不接受纸质简历。

（二）应聘者报名须认同并遵循本次招聘程序及原则：

1.简历筛选原则

本行对符合招聘条件的应聘者，按“好中选优”原则,择优甄选确定参加笔试人员名单。

2.确定面试入围人员原则

笔试成绩满分为100分，低于笔试合格分数线者不得入围面试（笔试合格分数线将在笔试结束后划定并在招聘系统中通知公布）。在此基础上：

按本行招聘计划1:2比例依笔试成绩从高到低确定普通员工入围面试人员（最后一名并列同时入围）。

按本次参与招聘的各农商银行计算机专业员工招聘总计划1:2比例，依笔试成绩从高到低确定计算机专业员工入围面试人员（最后一名并列同时入围）。

按本次参与招聘的各农商银行法律专业员工招聘总计划1:2比例，依笔试成绩从高到低确定法律专业员工入围面试人员（最后一名并列同时入围）。

3.确定拟录用人员原则

面试成绩满分为100分，设定面试合格分数线为60分，面试成绩低于60分者，不作为拟录用人员，不参与体检、背调、岗前培训、签约录用等后续招聘流程。

应聘者综合成绩以笔试、面试成绩加权计算产生，其中笔试成绩占比60%、面试成绩占比40%。

普通员工按本行招聘计划，依应聘者综合成绩从高到低确定拟录用人员（如最后一名综合成绩并列，取笔试成绩较高者作为拟录用人员）。

计算机专业员工按各招聘农商银行相应岗位汇总招聘计划，依应聘者综合成绩从高到低，确定拟录用人员（如最后一名综合成绩并列，取笔试成绩较高者作为拟录用人员）。

法律专业员工按各招聘农商银行相应岗位汇总招聘计划，依应聘者综合成绩从高到低，确定拟录用人员（如最后一名综合成绩并列，取笔试成绩较高者作为拟录用人员）。

4.调剂工作原则

省联社结合各招聘农商银行招聘计划完成情况，可适时研究组织普通员工、计算机和法律专业员工调剂工作，调剂程序及原则另行通知公告。

（三）应聘者须如实填写本人简历，我行对应聘者资格审查工作将贯穿招聘全流程，如审查简历与实际情况不符，或发现应聘者不符合报考条件，我行有权取消录用资格、解除相关协议和约定，责任由应聘者自负。

（四）应聘者本人有不良记录，本人及其配偶、父母、岳父母、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母等近亲属在安徽农村商业银行系统内有不良贷款、担保责任贷款且未清偿者，我行有权取消应聘者录用资格。

（五）本次招聘如出现拟录用人员放弃或其他原因导致招聘缺额，我行有权决定是否递补（如递补，将按应聘者综合成绩从高到低排序确定递补对象）。

（六）简历筛选结果、笔试、面试等后续工作安排，我行将通过招聘系统公告、电话、短信等方式进行通知。在各招聘环节中，我行会及时通知进入下一环节的应聘者，对未能进入下一环节的应聘者，我行不再发布通知。请应聘者保持通讯畅通，谢绝来电来访。

（七）我行有权根据应聘者报名、笔试、面试等实际情况，调整、取消或终止招聘计划，并对本次招聘享有最终解释权。

五、特别声明

**本次招聘不指定任何参考书籍，不委托任何培训机构或个人开展培训服务，请广大应聘者提高警惕，谨防上当受骗。**

2022年3月11日